

# DONNÉES DU MARCHÉ 2023 / PERSPECTIVES 2024 À 2030

- 1) La priorité des dirigeant.e.s reste évidemment la santé financière, l'efficacité concurrentielle et la capacité novatrice.
- 2) Les "mesures et exigences" des thématiques sociales et durabilité sont de plus en plus prégnantes chez les clients, fournisseurs, partenaires ou candidat.e.s.
- 3) Les écueils "humains" en entreprise ne sont pas une fatalité, néanmoins la multitude de consultants externes rend difficile le choix de la meilleure approche.



## DES CHIFFRES QUI FONT FROID DANS LE DOS...

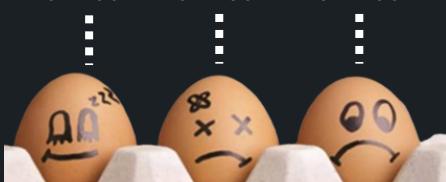
- 35 % des salariés ont perdu confiance en leur employeur
- 50 % des travailleurs feront un burn-out durant leur carrière
- 64 % des employé.e.s sont désengagé.e.s au travail
- 70 % des patrons ne mesurent par leur culture d'entreprise (81% l'estiment mauvaise)

## DES COÛTS QUI OFFRENT DE BELLES PERSPECTIVES ✓

- les frais de personnel sont le 1er poste de charges de l'entreprise
- 1% d'absentéisme coûte 2.5% de la masse salariale
- un recrutement, c'est faire rentrer une solution... ou un problème (coût d'un recrutement raté = 14 X le salaire annuel !)
- l'asymétrie des intentions (expérience employé.e vs client.e) double le « turnover départ »
- les éléments de motivation sont + importants que ceux de satisfaction (coût de non-engagement = productivité et créativité réduites de 30% = 5% d'effet sur le chiffre d'affaires)
- + tu es haut dans la hiérarchie, + ton pouvoir de nuisance est grand (coût erreurs managériales = impact estimé à 8% du CA !)

## NOUS AGISSENT SUR LES CAUSES PLUTÔT QUE SUR LES SYMPTÔMES !

BORE OUT   BURN OUT   BROWN OUT



## VOTRE SPARRING PARTNER DU TERRAIN ✓

- Humanistes d'entreprise / une équipe de terrain
- DRH, Sparring Partner & Démystificatrice du Leadership
- Label Empreinte Humaine® / déposé à l'IPI / créateurs et auditeurs
- Certifiés Assessment SOSIE2® / + de 5'000 assessments pratiqués
- Expertises / politiques "People & Culture" complètes / +300 recrutements et outplacements C-level & leader
- Impact financier / actions valorisées grâce à des mesures KPI & ROI

Gouvernance éthique / Leadership cohérent / Sélection par les valeurs / Outplacement anticipé

Createurs et auditeurs du Label Suisse Empreinte Humaine®