

DONNÉES DU MARCHÉ 2025 / PERSPECTIVES 2026 À 2030

- 💡 Le contexte géopolitique influence l'économie avec pour conséquences volatilité et difficulté à la projection
- 💡 En termes de gouvernance, 20 % des dirigeant.e.s rencontré.e.s se déclarent outillé.e.s pour décider, CEO & CA se contractent sur eux-mêmes
- 💡 Les éléments "People & Culture" se transforment de "contraignants" à précieux en tant que leviers de solution face aux crises



DES GAINS POTENTIELS IMPORTANTS

- Plus de 50 % des employé.e.s ne savent pas ce qui est attendu d'eux
- 57 % des arrêts de travail sont dus à un conflit
- Le coût des écueils humains pour une PME d'environ 100 personnes représente une somme de 2.5 à 4 mios de CHF.



LES SOUFFRANCES, BESOINS ET DESIRS SELON LES CLIENT.E.S

- Performance financière, productivité, efficience
- Préserver la confiance de la Gouvernance, des donneurs d'ordre, des investisseur.euse.s
- Poursuivre l'innovation et le développement du business
- Devoir parfois réorganiser, rationaliser, et le faire comprendre
- Réussir à monter en compétence soi-même en tant que leader pour fédérer



LES ECUEILS RH

- Les absentéisme et turnover (départ) sont à analyser en profondeur
- Les erreurs de casting
- La perte de confiance des équipes envers leurs responsables
- La toxicité et les mécanismes malsains d'influence
- Les middle managers "délaissé.e.s.", entre le marteau et l'enclume



LES PROJETS QUI DEMARRENT EN 2026

- Structurer le Conseil d'Administration, guider la Direction opérationnelle
- Développer la cohésion de l'équipe de Direction
- Convaincre par des formules fiables les coûts des écueils pour prioriser les projets
- Sélectionner et recruter les perles de demain, compatibles avec la culture
- Outplacer en préservant les savoirs et en soignant la réputation



VOTRE SPARRING PARTNER

- Experts avec approche humaniste, simple, adaptée au terrain
- Spécialistes de la calculation de vos coûts cachés
- Identificateurs des causes racines pour des changements facilités, transformation accélérée et réussie
- Accompagnateurs des Boards et Conseils (sélection/structuration)
- Assesseur certifié Sosie > 8'000 assessments
- Executive search & Outplacement > 350 key positions